

Jaarplan Locatie Westland

De 3 speerpunten voor de periode januari t/m juli 2019.

Verbeterpunt	Agressiebeleid
Resultaatgebied	
Gewenste situatie (doel)	De school hanteert een voor iedereen duidelijk agressiebeleid, wat zorgt voor vermindering van externaliserend gedrag bij leerlingen en waarbij medewerkers zich veilig en gesteund voelen.
Activiteiten (hoe)	<ol style="list-style-type: none"> 1. De locatiedirecteur doet nog enige aanvullingen in het document, wat grotendeels klaar is 2. Het document wordt besproken in het MT 3. N.a.v. het MT-overleg doet de locatiedirecteur de laatste aanpassingen in het document 4. Het nieuwe agressiebeleid wordt in de teams besproken 5. De training t.b.v. voorkomen en omgaan met agressie blijft in het professionaliseringsaanbod. Daarnaast worden er personeelsleden opgeleid om herhalingsbijeenkomsten te begeleiden (via train-de-trainer) en worden MTleden en CvBleden geschoold m.b.t. het geven van nazorg. 6. Mogelijkheden m.b.t. een rustplek in de klas of de school worden onderzocht.
Consequenties organisatie	Bespreken in de verschillende teamvergaderingen.
Consequenties scholing	Alle medewerkers volgen de basistraining m.b.t. het voorkomen en omgaan met agressie. Daarna volgen herhalingsbijeenkomsten d.m.v. train-de-trainers. MTleden en CvBleden volgen training m.b.t. het geven van nazorg.
Betrokkenen (wie)	Locatiedirecteur, MT, team, medewerker P&O
Periode (wanneer)	jan-juli 2019 (en volgend schooljaar)
Eigenaar (wie)	MT
Kosten (hoeveel)	Nascholing: Mogelijke kosten rustplek € 15.000,- voor locaties Delft en Westland
Evaluatie (wanneer) (hoe) (wanneer)	1 juni 2019, met de teams
Borging (hoe)	Omgaan met agressie 3 x per jaar agenderen in teamoverleg Blijvend organiseren van nascholing en herhalingsbijeenkomsten

Verbeterpunt	Handelingsgericht werken/leeropbrengsten
Resultaatgebied	
Gewenste situatie (doel)	De intern begeleiders kunnen goed aflezen wat de leeropbrengsten zijn op leerlingenniveau, op groepsniveau en op schoolniveau en daarbij passende interventies voorstellen. De leraren beheersen dit op leerlingenniveau en op groepsniveau.
Activiteiten (hoe)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Het format opbrengsten wordt ingevuld door IB'ers 2. Format wordt besproken in MT 3. Opbrengsten worden aangescherpt door IB, n.a.v. MT-overleg 4. Opbrengsten worden gedeeld met team 5. IB'ers doen voorstel voor mogelijke interventies

Verbeterpunt	Handelingsgericht werken/leeropbrengsten
	6. Er wordt een plan van aanpak gemaakt voor de interventies
Consequenties organisatie	Op de agenda zetten voor MT, team en BO
Consequenties scholing	MTleden volgen gedurende het schooljaar scholing bij Driestar Educatief
Betrokkenen (wie)	Locatiedirecteur, MT, team
Periode (wanneer)	jan-juli 2019 (en volgend schooljaar)
Eigenaar (wie)	IB
Kosten (hoeveel)	Kosten scholing Driestar
Evaluatie (wanneer) (hoe) (wanneer)	1 juni 2019
Borging (hoe)	Stand van zaken HGW/OGW wordt tijdens elk MToverleg besproken

Verbeterpunt	Schoolplein
Resultaatgebied	
Gewenste situatie (doel)	Op onze school beschikken we over een schoolplein dat voorziet in de behoefte van de leerlingen om te leren (samen) spelen en bewegen, ontdekken, de zintuigen te prikkelen en/of zich te ontspannen.
Activiteiten (hoe)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Leerlingenraad en werkgroep geven input voor inrichting schoolplein 2. Er wordt een concept-ontwerp gemaakt door van EE i.o.m. locatiedirecteur, bestuurder en facilitair medewerker 3. Ontwerp wordt besproken in de teams en waar nodig aangepast 4. Er wordt een tijdsplan gemaakt voor de inrichting van het schoolplein
Consequenties organisatie	
Consequenties scholing	Geen
Betrokkenen (wie)	Locatiedirecteur, bestuurder, facilitair medewerker, werkgroep, leerlingenraad
Periode (wanneer)	Jan-juli (en volgend schooljaar)
Eigenaar (wie)	Locatiedirecteur
Kosten (hoeveel)	2019: € 40.000,- 2020: € 20.000,-
Evaluatie (wanneer) (hoe) (wanneer)	1 november 2019
Borging (hoe)	Ervaringen m.b.t. het nieuwe schoolplein 3 x per jaar agenderen in teamoverleg

De 5 aandachtspunten voor de periode januari t/m juli 2019.

Verbeterpunt	Meubilair: De leerlingen zitten op meubilair dat passend is bij hun onderwijsbehoeften, dat rust uitstraalt en prettig werkt voor de begeleiders.
Resultaatgebied	
Betrokkenen (wie)	Bestuurder, directie en IB
Periode (wanneer)	Jan-juli 2019
Eigenaar (wie)	Directie en bestuurder
Kosten (hoeveel)	€ 125.000,- locaties Delft en Naaldwijk

Verbeterpunt	Ouderbetrokkenheid: Op onze school zijn ouders betrokken bij de ontwikkeling van hun kind. Zij hebben belangstelling voor door de school georganiseerde activiteiten en de dagelijkse gang van zaken op school. Er is een goede samenwerking tussen ouders en school. Ouders en school zien elkaar als partners in de opvoeding en de ontwikkeling van het kind.
Resultaatgebied	
Betrokkenen (wie)	Locatiedirecteur, MR, VOR, schoolmaatschappelijk werkster
Periode (wanneer)	Febr – juli (en volgend schooljaar)
Eigenaar (wie)	Directie
Kosten (hoeveel)	Geen noemenswaardige kosten

Verbeterpunt	CvB: Onze school heeft een Commissie van Begeleiding, die in het belang van een goede leerlingenzorg, beslissingen neemt en vinger aan de pols houdt m.b.t. de ontwikkeling en begeleiding van leerlingen.
Resultaatgebied	
Betrokkenen (wie)	CvB en
Periode (wanneer)	Jan-juli 2019 (en volgend schooljaar)
Eigenaar (wie)	Locatiedirecteur
Kosten (hoeveel)	geen

Verbeterpunt	Vastgesteld aanbod/streefplanning: Er is een vastgesteld aanbod voor de vakgebieden naast de vijf hoofdgebieden.
Resultaatgebied	
Betrokkenen (wie)	MT
Periode (wanneer)	Jan-juli 2019
Eigenaar (wie)	IB
Kosten (hoeveel)	geen

Verbeterpunt	Ontwikkelingsperspectief: Het OP stuurt het plannen en volgen van de ontwikkeling van de leerlingen.
Resultaatgebied	
Betrokkenen (wie)	CvB en IB
Periode (wanneer)	Jan-juli 2019
Eigenaar (wie)	IB
Kosten (hoeveel)	geen