



De Herman Broerenschool en het Herman Broerencollege zijn scholen voor (Voortgezet) Speciaal Onderwijs aan Zeer Moeilijk Lerende Kinderen (ZMLK) en Ernstig Meervoudig Beperkte (EMB) leerlingen met een verstandelijke beperking. Onze scholen bevinden zich in Delft, Naaldwijk en Monster. De Herman Broerenschool en het Herman Broerencollege vallen onder de Herman Broerenschoolstichting.

De Herman Broerenschoolstichting Delft is op zoek naar

Lid voor de Raad van Toezicht m/v

met affiniteit voor onderwijs aan leerlingen met een verstandelijke beperking en zorg

Informatie

- Leden van de Raad van Toezicht worden door de Raad van Toezicht benoemd.
- De Raad van Toezicht vergadert vijf keer per jaar met de bestuurder. Dit is altijd op een dinsdag om 17.00 uur. Daarnaast zijn er nog andere bijeenkomsten zoals vergaderingen met de MR, een locatiebezoek, gesprekken met de directie en zelfevaluatie. Vanwege een transitie naar een nieuwe wijze van toezicht zullen we nog een aantal keren als RvT samen komen.
- De leden van de Raad van Toezicht hebben recht op een vergoeding.
- Meer informatie over de Herman Broerenschool en het Herman Broerencollege is te vinden op onze website www.hermanbroerenschool.nu
- Het reglement van de Raad van Toezicht is te downloaden via onze website.
- Met ingang van het schooljaar 2021/2022 gaat de Raad van Toezicht met commissies werken.

Profiel leden Raad van Toezicht

Achtergrond

Ieder lid van de Raad van Toezicht dient:

- Voldoende kennis en/of ervaring te hebben om de functie uit te oefenen.
- Voldoende tijd vrij te maken om de functie uit te oefenen en de kennis te onderhouden.
- Zich te laten aanspreken op zijn functieervulling door de andere leden.
- Ervoor te zorgen dat er geen strijdigheid ontstaat tussen zijn persoonlijke belangen en de belangen van de stichting.
- De grondslag en doelstelling van de stichting te onderschrijven.

Algemeen kwaliteitsprofiel

Uitgangspunt voor de bezetting van de Raad van Toezicht is dat de Raad van Toezicht uit generalisten bestaat die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. De leden dienen te beschikken over de volgende kwaliteiten:

- Een helicopterview, analytisch vermogen en het kunnen onderscheiden van hoofd- en bijzaken.
- Besluitvaardigheid, resultaatgerichtheid, discussievaardigheid, vergadervaardigheid, communicatievaardigheid en integriteit.
- Affiniteit met onderwijs en zorg.

- Het vanuit een toezichthoudende rol kunnen oordelen over het functioneren van de stichting op grond van de beschikbare informatie.
- Het evenwicht te vinden tussen de noodzaak de bestuurder de nodige ruimte te geven en de noodzaak de juiste vragen te stellen c.q. een kritische houding aan te nemen richting het College van Bestuur.
- Het inzicht in het functioneren van organisaties en in strategische afwegingsprocessen.
- Samenwerken in een team gegeven de eigen toegevoegde waarde.
- Het kunnen omgaan met vertrouwelijkheid van behandeling van en besluitvorming over onderwerpen.
- De ontwikkelingen ten aanzien van zijn/haar aandachtsgebied weet te vertalen naar het functioneren van de stichting.

Pluriformiteit van de Raad van Toezicht; aandachtsgebieden en deskundigheden.

1. Binnen de Raad van Toezicht dient kennis beschikbaar te zijn met betrekking tot de volgende aandachtsgebieden:
 - a. algemeen management (voorzitter)
 - b. onderwijskunde
 - kennis van (actuele) ontwikkelingen op het gebied van speciaal onderwijs, met name ook ten aanzien van wet- en regelgeving.
 - c. financiën (gedelegeerd lid)
 - kennis op het gebied van financiën zodat jaarstukken en begrotingen kunnen worden gelezen en geïnterpreteerd, waardoor wordt gestaan voor het waarborgen van de financiële continuïteit.
 - d. juridische zaken
 - kennis van het Nederlands recht, bij voorkeur aangevuld met kennis van arbeidsrecht of verbintenissenrecht. Dit ten behoeve van het wijzigen van statuten en reglementen, ontslagprocedures en het sluiten van overeenkomsten.
 - e. personeel en organisatie
 - kennis van personeelszaken, HRM-beleid, management development, automatisering en de structuur en cultuur van organisaties.

Het strekt tot aanbeveling als er binnen de Raad van Toezicht kennis is met betrekking tot: zorg, projectontwikkeling en communicatie.

2. Van elk lid van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat hij de ontwikkelingen ten aanzien van zijn aandachtsgebied weet te vertalen naar het functioneren van de stichting.
3. Bepaalde aandachtsgebieden kunnen gecombineerd voorkomen bij één persoon.
4. In geval van vacatures inventariseert de Raad van Toezicht welke aandachtsgebieden men niet voldoende in huis heeft en tracht vervolgens kandidaten aan te trekken die op dat punt een aanvulling kunnen bieden.
5. De Raad van Toezicht streeft naar een evenwichtige deelname van mannen en vrouwen in de raad.

Geïnteresseerd?

Meer informatie over de Herman Broerenstichting is te vinden op onze website

www.hermanbroerenstichting.nu of telefonisch bij de heer H.A. Ordeman, lid RvT via 06 20002659

Graag ontvangen we een schriftelijke motivatie, voorzien van een curriculum vitae, via

bestuur@hermanbroeren.nu.