



RAAD VAN TOEZICHT

De Herman Broerenschool en het Herman Broerencollege zijn scholen voor (Voortgezet) Speciaal Onderwijs aan Zeer Moeilijk Lerende Kinderen (ZMLK) en Ernstig Meervoudig Beperkte (EMB) leerlingen met een verstandelijke beperking. Onze scholen bevinden zich in Delft, Naaldwijk en Monster. De Herman Broerenschool en het Herman Broerencollege vallen onder de Herman Broerenstichting.

De Herman Broerenstichting Delft is op zoek naar een

lid voor de Raad van Toezicht m/v

met expertise op het gebied van financiën
affiniteit met onderwijs aan leerlingen met een verstandelijke beperking en
affiniteit met de zorg.

Informatie

- Leden van de Raad van Toezicht worden door de Raad van Toezicht benoemd.
- De Raad van Toezicht vergadert vijf keer per jaar met de bestuurder. Dit is altijd op een dinsdag om 17.00 uur. Daarnaast zijn er nog andere bijeenkomsten zoals vergaderingen met de MR, een locatiebezoek, gesprekken met de directie en zelfevaluatie.
- De leden van de Raad van Toezicht hebben recht op een vergoeding.
- De zittingstermijn is vier jaar met de mogelijkheid voor herbenoeming van nog één maal vier jaar.
- De leden van de RvT zijn lid van de Vereniging van Toezichthouders in Onderwijsinstellingen (VTOI).
- De RvT werkt met drie commissies: de auditcommissie, de kwaliteitscommissie en de remuneratiecommissie.
- Het reglement van de Raad van Toezicht is te downloaden via onze website.
- Meer informatie over de Herman Broerenschool en het Herman Broerencollege is te vinden op onze website www.hermanbroerenschool.nu
- De Raad van Toezicht streeft naar een evenwichtige deelname van mannen en vrouwen in de raad.

Profiel leden Raad van Toezicht

Achtergrond

Ieder lid van de Raad van Toezicht dient:

- Voldoende kennis en/of ervaring te hebben om de functie uit te oefenen.
- Voldoende tijd vrij te maken om de functie uit te oefenen en de kennis te onderhouden.
- Deel te nemen aan minimaal één commissie.
- Zich door de andere leden te laten aanspreken op zijn functievervulling.
- Ervoor te zorgen dat er geen strijdigheid ontstaat tussen zijn persoonlijke belangen en de belangen van de stichting.
- De grondslag en doelstelling van de stichting te onderschrijven.



Algemeen kwaliteitsprofiel

Uitgangspunt voor de bezetting van de Raad van Toezicht is dat de Raad van Toezicht uit generalisten

bestaat die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. De leden dienen te beschikken over de volgende kwaliteiten:

- Een helicopterview, analytisch vermogen en het kunnen onderscheiden van hoofd- en bijzaken.
- Besluitvaardigheid, resultaatgerichtheid, discussievaardigheid, vergadervaardigheid, communicatievaardigheid en integriteit.
- Affiniteit met onderwijs en zorg.
- Het vanuit een toezichthoudende rol kunnen oordelen over het functioneren van de stichting op grond van de beschikbare informatie.
- Het evenwicht kunnen vinden tussen de noodzaak het College van Bestuur (CvB) de nodige ruimte te geven en de noodzaak de juiste vragen te stellen c.q. een kritische houding aan te nemen richting het CvB.
- Inzicht in het functioneren van organisaties en in strategische afwegingsprocessen.
- Samenwerken in een team gegeven de eigen toegevoegde waarde.
- Kunnen omgaan met vertrouwelijkheid van behandeling van en besluitvorming over onderwerpen.

Commissies binnen de Raad van Toezicht.

De Raad van Toezicht heeft drie commissies ingesteld: de auditcommissie, de kwaliteitscommissie en de remuneratiecommissie. Dit zijn commissies die de RvT ondersteunen bij het adviseren van het CvB, het uitvoeren van de verantwoordelijkheden als intern toezichthoudend orgaan, specifiek bij het uitoefenen van het toezicht op de financiële sturing en op de onderwijskwaliteit door het CvB en het uitoefenen van de werkgeversrol richting het CvB. De commissies hebben een voorbereidende en verdiepende rol, zonder iets af te doen aan de integrale verantwoordelijkheid voor het toezicht van de gehele Raad van Toezicht.

Wij verwachten dat het nieuwe lid van de RvT zitting neemt in de auditcommissie en voldoende kennis heeft op het gebied van financiën om de jaarstukken en begrotingen te kunnen lezen en interpreteren.

Geïnteresseerd?

Meer informatie over de Herman Broerenstichting is te vinden op onze website www.hermanbroerenstichting.nu of telefonisch via de heer H.A. Ordelman, voorzitter RvT via telefoonnummer 06 20002659.

Graag ontvangen wij van u een schriftelijke motivatie, voorzien van een curriculum vitae, via bestuur@hermanbroeren.nu tot en met 19 oktober 2022.

De selectiegesprekken zullen plaatsvinden op vrijdagmorgen 4 november 2022.