



PROFIEL VOORZITTER RAAD VAN TOEZICHT

In verband met het aflopen van de zittingstermijn van de huidige voorzitter die per 1 januari 2027 aftreedt, zoekt de Raad van Toezicht van de Herman Broerenstichting in Delft een nieuwe voorzitter. Hierbij wordt gedacht aan een kandidaat die uiterlijk op 1 september 2026 toetreedt tot de Raad van Toezicht en het voorzitterschap op 1 januari 2027 overneemt.

De (toekomstig) voorzitter moet voldoen aan het algemene profiel voor een lid van de RvT, zoals beschreven in 'Profiel leden RvT'.

De (toekomstig) voorzitter heeft bestuurlijke ervaring in het onderwijs en bij voorkeur in het gespecialiseerd onderwijs. Dit is niet alleen van belang voor de pluriformiteit van de raad en de evenwichtige verdeling van de aandachtsgebieden en deskundigheden, maar ook omdat de voorzitter het eerste aanspreekpunt voor de bestuurder is. De (toekomstig) voorzitter spreekt dezelfde taal als de bestuurder, waardoor de directe communicatie glashelder is.

Van de (toekomstig) voorzitter wordt verwacht dat deze beschikt over toezichthoudende ervaring en de kwaliteiten die nodig zijn voor het voorzitterschap. Een verbindende persoon met constructieve daadkracht. Iemand die zorgt voor een goede verhouding tussen de leden van de Raad van Toezicht onderling en tussen de Raad van Toezicht en het College van Bestuur. De kandidaat die bij deze functie past, heeft de ervaring en het vermogen om te zorgen dat de Raad van Toezicht op een kwalitatief hoog niveau de toezichthoudende functie kan vervullen. Verder heeft de (toekomstig) voorzitter een goed oog voor de rol die de verschillende stakeholders hebben, zowel intern als extern en weet hij/zij de Raad van Toezicht goed te vertegenwoordigen.

Interesse

Heeft u vragen naar aanleiding van deze vacature? Neem dan contact op met dhr. A.L.M. Groen, vicevoorzitter via bestuur@hermanbroeren.nu U krijgt daarna het mailadres en het mobielnummer van dhr. Groen.

Via de website <https://hermanbroerenschool.nu> is meer informatie te vinden over de stichting en de scholen.

Reageren kan t/m 11 mei 2026 door uw motivatiebrief en CV te mailen naar bestuur@hermanbroeren.nu De gesprekken met de benoemingsadviescommissie vinden plaats op woensdag 20 mei vanaf 12.00 uur en woensdag 27 mei vanaf 11.00 uur.

Profiel leden Raad van Toezicht

Achtergrond

Ieder lid van de Raad van Toezicht dient:

1. Voldoende kennis en/of ervaring te hebben om de functie uit te oefenen.
2. Voldoende tijd vrij te maken om de functie uit te oefenen.
3. Zich te laten aanspreken op zijn functievervulling door de andere leden.
4. Ervoor te zorgen dat er geen strijdigheid ontstaat tussen zijn persoonlijke belangen en de belangen van de stichting.
5. De grondslag en doelstelling van de stichting te onderschrijven.

Algemeen kwaliteitsprofiel leden Raad van Toezicht

Uitgangspunt voor de bezetting van de Raad van Toezicht is dat de Raad van Toezicht uit generalisten bestaat die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. De leden dienen te beschikken over de volgende kwaliteiten:

1. Een helicopterview, analytisch vermogen en het kunnen onderscheiden van hoofd- en bijzaken.
2. Besluitvaardigheid, resultaatgerichtheid, discussievaardigheid, vergadervaardigheid, communicatievaardigheid en integriteit.
3. Affiniteit met (speciaal) onderwijs en zorg.
4. Het vanuit een toezichthoudende rol kunnen oordelen over het functioneren van de stichting op grond van de beschikbare informatie.
5. Het evenwicht te vinden tussen de noodzaak het College van Bestuur de nodige ruimte te geven en de noodzaak de juiste vragen te stellen c.q. een kritische houding aan te nemen richting het College van Bestuur.
6. Het inzicht in het functioneren van organisaties en in strategische afwegingsprocessen.
7. Samenwerken in een team gegeven de eigen toegevoegde waarde.
8. Het kunnen omgaan met vertrouwelijkheid van behandeling van en besluitvorming over onderwerpen.

Pluriformiteit van de Raad van Toezicht; aandachtsgebieden en deskundigheden

1. Binnen de Raad van Toezicht dient kennis beschikbaar te zijn met betrekking tot de volgende aandachtsgebieden:
 - Onderwijs:
Kennis van (actuele) ontwikkelingen op het gebied van (speciaal) onderwijs, met name ook ten aanzien van wet- en regelgeving.
 - Financiën:
Kennis op het gebied van financiën zodat jaarstukken en begrotingen kunnen worden gelezen en geïnterpreteerd, waardoor wordt gestaan voor het waarborgen van de financiële continuïteit.
2. Het strekt tot aanbeveling als er binnen de Raad van Toezicht kennis is met betrekking tot: zorg, projectontwikkeling en communicatie.
3. Van elk lid van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat hij de ontwikkelingen ten aanzien van zijn aandachtsgebied weet te vertalen naar het functioneren van de stichting.
4. In geval van vacatures inventariseert de Raad van Toezicht welke aandachtsgebied men niet voldoende in huis heeft en tracht vervolgens kandidaten aan te trekken die op dat punt een aanvulling kunnen bieden.
5. De Raad van Toezicht streeft naar een evenwichtige deelname van mannen en vrouwen in de raad.
6. De Raad van Toezicht streeft naar een samenstelling waarbij de lokale en maatschappelijke binding is geborgd.
7. De Raad van Toezicht streeft er naar ervaringsdeskundigen m.b.t. de doelgroep te benoemen.